

ISE FAQ

今までにご応募の皆さんから寄せられた主な質問にお答えいたします。

採用する職種はなんですか

新卒採用はITスペシャリストのみの募集となります。キャリア（中途）採用は他職種の募集もありますので募集要項をご覧ください、詳細についてはお問い合わせ先にご連絡ください。

どのような人物を必要としていますか

- 先進的な情報技術を追求して、世界に通用するトップレベルのITスペシャリストとして活躍したい方
- 革新し続けるIT技術に挑戦する意欲と熱意を持っている方
- 世界を舞台に活躍するグローバルな視野を持っている方
- 男性/女性、理系/文系に関わりなく、IT技術のプロを目指す方

既卒ですが、応募できますか

職務経験がある場合でも、新卒者としてご応募いただくことができます。

外国人を採用していますか？

国籍を問わず採用していますので、ご応募ください。

なお、日本語が母国語でない方については「日本語能力試験1級」程度以上の日本語能力が必要です。

採用はどんな方法で行なっていますか？

通年採用は、行っておりません。今年度は春採用(4月1日入社)のみの予定です。

通年採用は行なっていますか？

新卒採用の通年採用は行なっておらず、春採用(4月1日入社)のみです。キャリア（中途）採用は通年で採用を行なっています。

”英語能力をできる書類”とはどのようなものですか？

GTEC・TOEIC・TOEFL・実用英検・国連英検等の公式結果となります。

”英語能力をできる書類”をいま持っていません

可能であれば二次面接終了時までにご提出いただけるようご準備ください。

英語力の推奨レベルは、入社時まで、TOEIC 600点相当の英語力を有していることとなります。

詳細は採用担当者にご相談ください。

日本IBMと比較してISEの特徴は何ですか？

- 当社は先進的な情報技術を専門に追求するスペシャリスト集団として日本IBMから分離・独立したのち、仕事もそのような情報技術の専門家としての活動に特化しています。
一方、日本IBMのITスペシャリストは各自の担当するお客様の業務について、情報技術を利用する仕組みを提案し導入することを中心とした役割分担となっています。
- 当社のITスペシャリストはサーバー、ネットワークといった自らの専門分野を確立するよう重点的な研修を受け、育成されます。新入社員研修を終了してからは、海外のIBMの研究・開発部門で勉強する機会も用意されていることも特徴です。入社後、皆さんにもそれぞれ専門分野に特化したスペシャリストとして活躍いただけるよう社内制度を利用しながら積極的に技術を向上させていってください。（詳しくは、以下の成長を支える仕組みの項をご覧ください。）
- 情報技術の専門家集団という事でやや固い印象を受けるかも知れませんが、社内の風通しも大変よく、シンプルな組織のフットワークの軽い会社です。また、若い社員も多く、気の合った仲間同士で同好会を結成し活発に活動する等、大変明るい雰囲気集団です。

入社してからの教育制度はどうなっていますか？

新卒入社直後の半年間は新入社員研修を集中的に受講します。この研修ではコンピュータ知識がない方も初歩から学べるように講座が用意されています。その後は配属部門で自らの担当製品/技術についてのOJT（実地研修）が中心になります。また同時にそれぞれの専門研修を受講して技術を向上させていきます。

キャリア(中途)入社の場合は入社後の集合研修はなくISEのCultureを理解頂くためのオリエンテーションの後は担当業務の必要性に応じて随時専門的な研修を受講いただきます。さらに当社独自の研修として特筆されることは、必要に応じ海外のIBMの研究・開発部門で開催される様々な研修(1~2週間)や、レジデンシー・プログラム(1~2カ月間)などへの参加です。このワークショップやレジデンシー・プログラムで最新の技術を身につけることは、当社のプロフェッショナルとして活躍するための重要な活動のひとつとなっています。

なお、これらの研修については毎年所属長と本人が個々人の育成プランを作成し、それに沿って受講していきます。

海外で仕事をする機会がありますか？

上記の教育制度にもありますように、アメリカを中心とする世界中のIBMの研究・開発部門での共同プロジェクト、技術研修への参画、またアジアの国々のIBMやお客様への技術支援など海外での仕事の機会があります。

入社後2年目にして海外での技術研修に参加する例もあります。また、海外に出かけないまでも海外のIBMの担当者やお客様との電子メールや電話での連絡などは日常の仕事の一部となっています。

文系の学生でITスペシャリストを志望しています。ITに関する知識はあまりないのですが、大丈夫ですか？

新入社員研修においては、コンピューターの基礎から指導します。特にその期間中は、新入社員1人1人にそれぞれアドバイザーが付き、研修・育成のサポートを行いますのでご自身に足りない知識を学んでいくことが可能です。

大切なのは情報技術を極めて、世界に通用するプロのエンジニアになろうとする強い意欲と熱意です。入社後は文系・理系の差異なく、生きいきと活躍しています。

育児と仕事を両立したいと思っています。大丈夫でしょうか？

当社では多数の女性ITスペシャリストが結婚や出産後も元気に活躍しています。

女性が出産や育児でキャリアを諦めてしまうことがないように、出産時には産前（7週間）と産後（8週間）の特別休暇、および生後満2才までの休職制度などが用意されています。育児休職を利用している男性社員もいます。

社内には働くママさんも多く、育児と仕事の両立をサポートする取り組みが多いのはISEの特徴です。短時間勤務や在宅勤務は当然のことながら、子連れで出勤できる取り組みなども行っているため、子供がいても安心して働ける環境が整っております。

障がいがありますが、選考のサポートをしてもらうことはできますか？

はい。当社では、障がいの有無に関わらず雇用の機会を均等に設け、「ダイバーシティー（多様性）」を促進しています。積極的なご応募をお待ちしています。