



*IBM Italia S.p.A.  
Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate*

Oggetto: Politica per la Responsabilita' Sociale SA8000

**IBM ITALIA S.p.A.** ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione per la Responsabilita' Sociale conforme allo standard SA8000, alla normativa e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la corretta e trasparente gestione del proprio patrimonio umano e per la sensibilizzazione al rispetto dei principi di Responsabilita' Sociale.

Gli impegni della **IBM ITALIA S.p.A.** per la Responsabilita' Sociale sono:

- attuare in maniera sistematica i principi e le prescrizioni previste dai documenti del Sistema di Gestione della Responsabilita' Sociale;
- operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilita' dei servizi/prodotti forniti rispetto alle esigenze/requisiti espresse nei documenti contrattuali;
- rispettare le leggi nazionali comunitarie, internazionali, a rispettare i principi delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU dei Diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne e soddisfare i propri obblighi di conformita', ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti richiamati dalla norma SA8000;
- documentare, implementare, mantenere attiva, comunicare e rendere accessibile la politica per la responsabilita' sociale a tutte le parti interessate interne ed esterne;
- rispettare i requisiti prescrittivi della norma SA8000, in particolare:
  - non utilizzare lavoro infantile;
  - promuovere il lavoro volontario non obbligato;
  - rispettare la liberta' di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
  - si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversita' personale, politica e culturale;

*IBM ITALIA S.p.A.  
Societa' con unico azionista  
Soggetta all'attivita' di direzione e coordinamento di  
International Business Machines Corporation  
Cap. Int. Versato Euro 247.656.998,20  
Cod. Fisc. e Reg. Imprese di:  
Milano Monza Brianza Lodi N. 01442240030  
Partita IVA 10914660153  
Sede legale: Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate (MI)*

- promuove una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento;
  - condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
  - applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
  - concorrere alla crescita professionale delle persone e garantire un'occupazione stabile;
- operare al fine di un continuo miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale;
  - assicurare l'adozione di corretti comportamenti da parte dei fornitori e delle Imprese/Società che
  - lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione e il rispetto dei principi di Responsabilità Sociale;
  - operare garantendo che il Personale ed i Responsabili di Funzione, nei limiti delle rispettive attribuzioni, siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti nel rispetto delle Procedure aziendali e delle norme sulla Responsabilità Sociale.

**IBM ITALIA S.p.A.**, in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario:

- conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000;
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del Codice Etico;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;

**IBM ITALIA S.p.A.**, si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione dei principi enunciati in attuazione della Politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro, il Social Performance Team, con il compito di monitorare la conformità dell'azienda allo standard.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale dipendente, a tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda e messa a disposizione delle parti interessate, del pubblico in genere e di chiunque ne faccia richiesta.

La stessa sarà periodicamente riesaminata e aggiornata, ove previsto o necessario, in modo da assicurare che rimanga pertinente e adeguata al contesto dell'organizzazione.

Segrate, 13 giugno 2022

  
*Amministratore Delegato*  
*Stefano Rebattoni*